

14.07.2022  
Сл-8130-30

**Пояснительная записка  
к отчету о ходе реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе»**

**за январь-июнь 2022 года**

**1. Сведения:**

- о финансировании программных мероприятий в разрезе источников финансирования (федеральный бюджет, бюджет автономного округа, бюджет муниципального образования, внебюджетные источники), о результатах реализации программных мероприятий и причинах их невыполнения, информация приведена в таблице № 1:

- о результатах реализации программных мероприятий, осуществление которых запланировано без финансирования, и причинах их невыполнения;

Подпрограмма 1 «Повышение эффективности муниципального управления»			
1.1.	Муниципальный проект, реализуемый на основе проектной инициативы «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления г.Пыть-Ях» (срок реализации 26.09.2019-01.10.2022)	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха	В 1 полугодии 2022 года внесены изменения в штатное расписание администрации города на основании распоряжений: от 11.01.2022 № 05-ра, от 11.02.2022 № 205-ра, от 11.04.2022 № 595-ра, от 29.04.2022 № 723-ра; От 24.05.2022 № 878-ра
1.2.	Основное мероприятие «Совершенствование механизмов муниципального управления, в том числе путем внедрения цифровых технологий» (2)	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	<p>Возможность ведения сведений о трудовой деятельности в электронном виде, возможность ведения электронного документооборота, возможность хранения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, граждан или кандидатов на должность в электронном виде.</p> <p>В целях повышения объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв ОМСУ: сведения о проведении конкурсов размещаются на официальных сайтах администрации города, ФГИС «ЕИСУКС», портале «Работа в России» (100%).</p> <p>В этих же целях муниципальные служащие принимают участие в бесплатных онлайн семинарах в правовой системе «ГАРАНТ».</p> <p>В целях формирования и развития системы управления муниципальной</p>

			<p>службой организована работа коллегиальных органов:</p> <p>Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях утверждено решением Думы города Пыть-Яха от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» (с изменениями).</p> <p>В 1 полугодии 2022 года проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 заседания комиссии по вопросам муниципальной службы и резерва управленческих кадров; по результатам конкурса в кадровый резерв администрации города включены – 13 чел;</li> <li>- 8 заседаний конкурсной комиссии (на замещение должностей м/с) – по результатам конкурса отобраны 8 кандидатов;</li> </ul> <p>В думе города заседания конкурсных комиссий не проводились, в связи с отсутствием вакансий.</p> <p>В целях повышения эффективности труда и повышения ответственности каждого работника за выполнение своих непосредственных обязанностей утверждено Положение об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха решением Думы города от 27.11.2018 № 209 «Об оплате труда и о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Пыть-Яха» (с изменениями).</p>
1.3.	Основное мероприятие «Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы» (3)	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	<p>В 1 полугодии 2022 года ответственными должностными лицами администрации города Пыть-Яха (ОМСКиН) проведены методические занятия для муниципальных служащих и работников учреждений, предприятий и организаций города по актуальным вопросам в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, в т.ч., по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены – 11.02.2022 с муниципальными служащими и руководителями МУ;</p>

		<p>28.03.2022 совместно с правоохранительными органами по теме «Профилактика коррупции на территории города Пыть-Яха в 2022 году». Два выезда в СОШ № 4, 5 – с циклом лекций по вопросам муниципальной службы и профилактики коррупции; 12.04.2022 с муниципальными служащими администрации города по темам: 1. О персональной ответственности руководителей структурных подразделений администрации города за осуществление и состояние антикоррупционной работы в отношении лиц, находящихся в непосредственном подчинении и в целом в возглавляемом структурном подразделении, в т.ч. в ходе декларационной кампании. Рассмотрение доклада о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов за 2021 год</p> <p>Ответственными должностными лицами Дума города Пыть-Яха проведены методические занятия: 18.03.2022 по вопросам заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: аппаратные учебы по заполнению справок проведены.</p> <p>Индивидуальное консультирование лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы осуществляется на постоянной основе. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном образовании в управлении коммерческими и некоммерческими организациями запланировано в 2023 году.</p> <p>Проведено в администрации города: - 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Принятые решения: 1. Установлен факт отсутствия признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении 1 мун.служащего, основания для отстранения муниципального служащего, а также</p>
--	--	--

			<p>изменения его должностного или служебного положения (ограничения круга полномочий) отсутствуют.</p> <p>2. Установлено, что при исполнении муниципальными служащими (3чел.) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p> <p>- 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных организаций, подведомственных администрации города, и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Принятые решения:</p> <p>1) Установлен факт наличия личной заинтересованности директора муниципальной организации и не соблюдение требования об урегулировании конфликта интересов и не приняла мер по недопущению конфликта интересов. К директору применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.</p> <p>2) Установлен факт наличия личной заинтересованности директора муниципального учреждения и признать не соблюдение требования об урегулировании конфликта интересов и не принял мер по недопущению конфликта интересов. К директору применено дисциплинарное взыскание в виде выговора.</p> <p>В Думе города Пыть-Яха и Счетно-контрольной палате города Пыть-Яха проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Принято решение:</p> <p>1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, в частности, представительство Думы города Пыть-Яха в суде по иску Ф.И.О., личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>2) Рекомендовать председателю Думы города Пыть-Яха принять меры по урегулировании конфликта интересов или по недопущению его возникновения, выражающиеся в недопущении направления муниципального служащего в суд в качестве представителя Думы города Пыть-Яха.</p> <p>По состоянию на 30.04.2022 за отчетный период 01.01.2021 по 31.12.2021 сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного</p>
--	--	--	--

			<p>характера, на себя и своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей представили – 131 муниципальный служащий администрации города и 25 руководителей муниципальных организаций, что составило 100% от общей численности лиц, обязанных представлять указанные сведения;</p> <p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруг (супругов) и несовершеннолетних детей муниципальных служащих администрации города представлены на 228 членов семей; руководителей муниципальных организаций - на 28 членов семей.</p> <p>Нарушение сроков представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - не зафиксировано.</p> <p>Заявления о невозможности по объективным причинам представить Справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга (супругу) и /или несовершеннолетних детей не поступали.</p> <p>По результатам проведенного анализа представленных сведений выявлены расхождения в сведениях о доходах в отношении 8 муниципальных служащих, указанные служащие представили уточненные сведения в установленный срок (до 01.06.2022).</p> <p>В отношении одного руководителя муниципальной организации проведена проверка представленных сведений, рассмотрение материалов на комиссии запланировано по выходу из отпуска руководителя (август 2022 года).</p>
1.4.	Основное мероприятие «Содействие повышению профессионального уровня муниципальных служащих, управленческих кадров и лиц, включенных в резерв управленческих кадров» (1)	Отдел муниципальной службы, кадров и наград администрации города Пыть-Яха/ МКУ Дума города Пыть-Яха	<p>В целях совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности организуется и проводится ежегодное повышение квалификации и профессиональная переподготовка в рамках программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе», утвержденной постановлением администрации города Пыть-Яха от 01.12.2021 № 533-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе».</p> <p>Дополнительное профессиональное образование в 1 полугодии 2022 года году получили 46 муниципальных служащих в администрации города (из них 7 лиц, состоящих в кадровом</p>

			резерве), в Думе города обучение не проводилось.
--	--	--	--

- о необходимости корректировки муниципальной программы (с указанием обоснований): 1. В связи с завершённой реорганизацией Думы города Пыть-Яха в форме выделения Счётно – контрольной палаты города Пыть-Яха в отдельное юридическое лицо (свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 14.06.2022, ИНН 8612019098, КПП 861201001, ОГРН 1228600005138) муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе», утвержденную постановлением администрации города Пыть-Яха от 01.12.2021 № 533-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Пыть-Яхе» необходимо корректировать. В частности, дополнять соисполнителем муниципальной программы и распределять финансовые ресурсы на муниципальное казенное учреждение Счетно-контрольная палата города Пыть - Яха.

2. Сведения о соответствии фактических показателей выполнения муниципальной программы показателям, установленным при утверждении программы, средний процент достижения показателей за отчетный период: информация приведена в таблице №2.

#### Целевые показатели муниципальной программы

Таблица №2

№ п/п	Наименование показателей результатов	План 2022 год	Факт за отчетный период	%	Расчет показателя с указанием источника информации	Причины не достижения показателя
1	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальным образованием, % <sup>1</sup>	100% (60 чел.)	76,6% (46 чел.)	76,6 %	отношение количества муниципальных служащих, получивших ДПО к общему числу муниципальных служащих ОМСУ, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании по итогам года. На 01.01.2022 включены в План всего 60 из них: 55 муниципальных служащих администрации города; и 5 – в Думе города. На 30.06.2022 в Думе ДПО не проводилось В администрации города – 46 м/с. Расчет показателя: $46/60 \cdot 100 = 76,6$ ; $76,6/100 \cdot 100 = 76,6$ ; процент выполнения.	по результатам года
2	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам	70	60,0 (9 чел.)	85,7 (от 70%)	Данный показатель рассчитывается как отношение лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение	по результатам года

<sup>1</sup> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы»

	конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности, % <sup>2</sup>				<p>вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по итогам года.</p> <p>На 30.06.2022 назначено на должности в администрации города всего: 15 чел. (без учета временных работников, и работников, у которых изменены УТД): из них на должности по которым возможно назначение без проведения конкурса (должности с допуском гос. тайне, «обеспечивающие специалисты» - 0, в связи с признанием конкурса несостоявшимся – 6; по результатам конкурса – 4, из резерва – 5.</p> <p>В Думе города назначения не осуществлялось, в связи с отсутствием вакансий.</p> <p>Расчет показателя:  <math>9/15 \times 100 = 60,0</math>;  <math>60,0/70 \times 100 = 85,7</math> (от 70%).</p>	
3	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, % <sup>3</sup>	95	-	-	<p>Данный показатель определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству служащих муниципального образования.</p> <p>За период 1 полугодия 2022 года нарушения ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению не установлены.</p>	по результатам года
4	Доля освоенных денежных средств на материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %	100,0	-	-	Показатель рассчитан с учетом освоения бюджетных средств, посредством заключения муниципальных контрактов, выплаты з/платы, оплаты льготного проезда, командировочных расходов, перечислений налогов	*
5	Уровень выполнения договорных обязательств по материально-техническому и организационному	100,0	-	-	<p>Процент договорных обязательств = (плановый объем реализации - недопоставка продукции по договорам) / (плановый объем реализации) x 100 или <math>K_n = (ТП_0 - ТП_n) / ТП_0 \times 100</math>, где <math>K_n</math> — искомый процент выполнения плана</p>	*

<sup>2</sup> Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 года № 1646-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы»

<sup>3</sup> Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы"

	обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Пыть-Яха и муниципальных учреждений города, %				договорных обязательств, %, ТПо - плановый объем продукции для заключения договоров, ТПн - недопоставка продукции по договорам.	
6	Количество совершаемых органами ЗАГС юридически значимых действий, ед.	3500	1843	53 %	Показатели количества совершенных юридически значимых действий не зависят от качества работы отдела. Показатель зависит от количества обращений и запросов, поступивших в отдел ЗАГС, от методики учета поступающих обращений и запросов.	-
Средний процент достижения показателей		х	х	х	х	х

\* - показатель рассчитывается по итогам года.

3. Изменения в соответствующей сфере социально-экономического развития муниципального образования город Пыть-Ях по итогам года.

Программными мероприятиями не предусмотрено.

4. Сведения о соблюдении условий предоставления субсидии, определенных Соглашением о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры бюджету муниципального образования города Пыть-Яха на софинансирование расходных обязательств мероприятий муниципальной программы по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы заключение Соглашения о предоставлении субсидии из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не предусмотрено.

5. Сведения о мерах и результатах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по итогам года.

Программными мероприятиями муниципальной программы поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства не предусмотрена.

Руководитель программы Т.Н. Чулакова

Ответственный исполнитель:

Начальник отдела муниципальной службы, кадров и наград Я.Ю. Каримова

Соисполнители:

Председатель Думы г.Пыть-Ях Д.П.Уреки

Директор МКУ «УМТО г. Пыть-Ях» Н.А. Сланина

Директор МКУ «ЦБиКОМУ» А.Н. Горохольская

Начальник отдела ЗАГС О.А. Ахметханова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ПРОСТОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ  
ПОДПИСЬЮ**

Владелец Чулакова Т.Н.  
Код владельца 62668  
Дата подписания 14.07.2022  
18:48:00

